



EPG ECOLE PARISIENNE
DE GESTALT

27 rue Froidevaux • 75014 PARIS
Tél. 01 43 22 40 41 • epg@gestalt.asso.fr

C • F • C •

CONSEIL FORMATION COACHING

3^E CYCLE OPTION « ORGANISATIONS »

L'entreprise a besoin de se développer en permanence pour accroître ses performances.

Pour cela elle a deux chemins possibles :

- Celui de l'exploitation de ses ressources humaines en mettant la pression sur l'ensemble de ses collaborateurs pour qu'ils produisent le plus possible. Ce scénario permet l'amélioration à court terme de la rentabilité de l'entreprise, mais au sacrifice du moyen et du long terme.
- Celui de la création collective qui permet de défricher de nouveaux territoires, inventer des produits et des services, initier de nouvelles formes d'organisation. Ce deuxième scénario, au contraire, s'inscrit dans une volonté de développement durable.

Nous choisissons la deuxième voie comme modèle de développement, la Gestalt étant une des approches les plus adaptées pour permettre à chacun, individuellement et collectivement, de libérer ses potentialités, ses richesses et de les communiquer à son environnement.

Toute la posture de l'intervention gestaltiste en entreprise va favoriser cette émergence des désirs, passions et richesses intérieures.

C'est cette posture que nous souhaitons développer à travers cette formation de troisième cycle.

Daniel Grosjean
Responsable de la formation

Gonzague Masquelier
Directeur

POUR QUI ?

Ce programme est de niveau Formation Avancée (3^e cycle), c'est-à-dire qu'il s'adresse à des personnes ayant suivi (à l'EPG ou dans un autre Institut) un deuxième cycle de Gestalt-praticien.

Nous demandons que ces personnes soient déjà investies dans les organisations, comme consultants, formateurs ou coachs, ou qu'elles aient le projet de s'y engager.

PAR QUI ?

Nous faisons appel à des consultants seniors qui ont une grande expérience de l'entreprise, à la fois dans des postes opérationnels et de conseil, qui ont été formés à la Gestalt et qui la mettent en pratique dans le quotidien de leur activité professionnelle.

DANIEL CORTESI : A fondé en 1991 CATALYSE, cabinet de Conseil en Management, après avoir développé une expérience opérationnelle de Manager dans l'organisation et les systèmes d'Information, tant en France qu'à l'étranger. Depuis, Daniel a acquis une forte compétence sur l'évolution et la performance des organisations ainsi que sur le coaching individuel et d'équipes. DESS Sciences économiques. Maîtrise M.I.A.G en 77, Gestalt praticien depuis 1999.

CHANTAL FELDMAN : Psychologue clinicienne depuis 1975. Outre son expérience des institutions, elle est engagée depuis 15 ans dans une pratique de psychothérapeute (individuels, groupes, couples et familles). Formée à l'EPG, elle est membre titulaire de la SFG, titulaire du CEP et superviseure agréée par l'IFGT. Elle a participé à la recherche du groupe ARTEX (Atelier de Recherche sur les Thérapies Existentielles) et dirige la rédaction de la revue Gestalt (SFG).

DANIEL GROSJEAN : Consultant international en Ressources Humaines. Conduit une recherche sur l'impact de l'énergie humaine dans le succès d'une entreprise. A été directeur de la ligne Développement Personnel au C.R.C, qui reçoit plus de 3000 dirigeants chaque année.

Intervient au sein du groupe HEC (formation au Management) et à International MOZAIK (formation et supervision de coachs)

- Il accompagne les dirigeants dans la mise en œuvre de leur vision stratégique
- Favorise les processus de mutation face à l'environnement
- Met en place un management de l'anticipation par une articulation cohérente des objectifs à court, moyen et long terme.

ORIENTATION PÉDAGOGIQUE

L'objectif est de donner aux participants la possibilité d'acquérir un professionnalisme complet dans le métier de consultant interne ou externe dans trois dimensions :

- Conseil dans la stratégie et l'organisation de la mobilisation des ressources humaines.
- Formation au management et à la communication.
- Coaching individuel et d'équipe.

A travers ces trois métiers, il s'agira de montrer en quoi une approche gestaltiste apporte au consultant une pertinence particulière, offrant à ses clients la possibilité d'explorer en profondeur ses potentialités et de les exprimer avec efficacité.

La pédagogie se fera en cinq temps présents à chaque module

- 1• Enseignement théorique, présentations d'outils et de méthodes.
- 2• Appropriation de ces outils par des exercices pratiqués en sous-groupes.
- 3• Témoignages d'interventions gestaltistes en entreprises par les intervenants.
- 4• Entre chaque session : application et entraînement.
- 5• Elaboration de sa stratégie personnelle de développement de ces activités

PROGRAMME

- 1• Construire son projet professionnel, définir les conditions de sa réussite, diagnostiquer ses acquis et manques pour devenir un excellent consultant gestaltiste.
- 2• Le métier de consultant : être stratège pour intervenir sur l'accompagnement du changement des entreprises et de leurs organisations en développant une posture gestaltiste.
- 3• Le coaching individuel, d'équipes, de dirigeants.
- 4• Etre formateur gestaltiste : définir les articulations entre la Gestalt et les autres approches utilisées en entreprise (PNL, Systémie, A.T., etc.).
- 5• Concevoir un processus plutôt qu'un programme.
- 6• Construire ses propres outils de conseil, d'animation, de coaching.
- 7• Diriger une équipe de consultants, que ce soit dans un cabinet ou dans un projet ponctuel.
- 8• Construire son plan de développement commercial ; spécifier son avantage concurrentiel, son talent, son archétype fondateur.
- 9• Construire sa propre stratégie à long, moyen, court terme.

Tous ces thèmes seront abordés à chaque module. Chaque intervenant les développera librement à travers sa propre expérience professionnelle, ses réussites et ses échecs ; des travaux seront demandés entre les différentes séquences pour favoriser l'appropriation de cette formation.

Toutes les sessions ont lieu à Paris, dans les locaux de l'EPG.

DATES : 4 au 7 octobre 2010
13 au 16 décembre 2010
7 au 10 mars 2011
16 au 19 mai 2011

TARIF : 2 080 € en 2010 • 2 145 € en 2011.

INSCRIPTION :

Envoyer à l'EPG un dossier de candidature qui doit comprendre :

- un CV actualisé,
- une photo d'identité,
- le chèque de 150 € d'arrhes.